Теоретические аспекты нормирования труда в организациях спортивной подготовки

Петухов Роман Вадимович
E-mail: bfm20@yandex.ru

Фефилова Елена Викторовна
E-mail: evfefilova@gmail.com

Theoretical aspects of labor standardization in sports training organizations.

Аннотация: Данная работа посвящена актуальной на сегодняшний день проблеме нормирования труда работников организаций спортивной подготовки. В статье рассматриваются особенности труда физкультурных работников, процесс и методы разработки типовых отраслевых норм труда тренеров организаций спортивной подготовки. Проведенные исследования в данной области позволят сформовать единую методику формирования штатного расписания в учреждениях спортивной подготовки.

Annotation: This work is devoted to the current problem of the labor standardization for employees of sports training organizations. The article deals with the characteristic of the work of physical culture workers, the process and methods of developing standard industry labor standards for coaches of sports training organizations. The conducted researches in the given area will allow to form a uniform technique of formation of the staff list in sports training institutions.

Ключевые слова: отраслевые нормы труда, нормирование труда, штатная численность, организация спортивной подготовки, штатное расписание.

Keywords: sectoral labor standards, labor standards, staffing, organization of sports training, staffing.

На сегодняшний день в сфере физической культуры и спорта, в отличие от других социальных сфер, таких как культура и образование, отсутствуют типовые отраслевые нормы труда. Типовые отраслевые нормы труда работников предназначены для формирования обоснованных оптимальных показателей трудоемкости выполнения работ, планирования работ, выдачи нормированных заданий и определения минимальной штатной численности работников, позволяющей осуществлять усредненный набор услуг [1].

Разработка норм труда работников учреждений спортивной подготовки является актуальной задачей в части решения проблем организации труда. Основой организации труда работников спортивной подготовки является его нормирование с использованием отраслевых норм. Отраслевые нормы труда позволят сформировать обоснованные оптимальные показатели трудоемкости выполнения работ в учреждениях, определить типовую численность работников, повысить эффективность их труда, установить оптимальные количественные соотношения между различными категориями работающих.

Помимо этого, необходимость в разработках отраслевых норм труда также вызвана изменениями в сфере физической культуры и спорта, связанными с переходом физкультурно-спортивных организаций на спортивную подготовку, что привело к возникновению организаций нового типа функционирующих в пределах новых стандартов.

Основной особенностью труда специалистов в области спорта являются результаты выполнения труда, которые выражаются в качестве подготовки спортсмена. Нормы труда необходимы для определения количества выполняемой работы и на их основе расчета

трудоемкости того или иного вида работ. Существует несколько основных видов норм: нормы времени, нормы выработки, нормы обслуживания и нормы управляемости. Учитывая специфические особенности труда работников учреждений спортивной подготовки, за основную норму труда целесообразно взять норму времени, выражающуюся в нормах тренировочной нагрузки на календарную неделю, в единицах рабочего времени которое необходимо затратить на выполнение работы в части подготовки спортсменов на различных этапах спортивной подготовки.

Применение типовых отраслевых норм труда тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов, осуществляющих тренировочный процесс (далее тренера позволит сформировать сбалансированное штатное расписание, которое распределит трудовую нагрузку, обеспечив высокую эффективность в работе без ущерба для здоровья. Это позволит повысить качество подготовки спортсменов и оптимизировать соотношение расходов на оплату труда работникам, что обеспечит эффективное функционирование организации, осуществляющей спортивную подготовку.

При разработке норм труда учреждений спортивной подготовки следует учитывать положительный опыт работ в области нормирования труда. Аналогичная задача по нормированию труда была решена в сфере культуры, полученные результаты отмечены Министерством труда и по мнению ведомства являются полными и эффективными.

Работы по разработке научно-обоснованных типовых отраслевых норм труда работников организаций спортивной подготовки целесообразно проводить поэтапно:

1 этап: Проведение анализа нормативных правовых, научно-методических и иных материалов, определяющих особенности труда работников организаций спортивной подготовки.

Анализ нормативно-правовых, научно-методических и иных материалов позволит сформировать теоретическую базу и выделить основные особенности труда тренеров, особенности формирования штатных расписаний организаций спортивной подготовки с учетом особенностей их деятельности.

Результаты этапа позволят сформировать основные требования к разрабатываемым нормам труда работников организаций спортивной подготовки.

2 этап: Формирование научно-обоснованных подходов к совершенствованию отраслевых норм труда тренеров в организациях спортивной подготовки.

Теоретические методы анализа и синтеза нормативно — правовой базы позволят сформировать научно-обоснованные подходы к совершенствованию отраслевых норм труда тренеров.

3 этап: Разработка научно-обоснованных типовых отраслевых норм труда тренеров в организациях спортивной подготовки.

Теория нормирования труда сейчас хорошо развита на Западе и была развита в СССР. С разрушением государственности, работы, проведенные в СССР в области нормирования труда, потеряли свою актуальность и не могут применяться в нынешнее время, следовательно, нуждаются в разработках.

Исследуя западный опыт, можно отметить, что основными методами являются аналитический и статический методы нормирования труда. При статистическом нормировании нормы устанавливаются исходя из традиционных, иногда годами проверенных объемов выработки работников. К примеру, если шахтер может многие годы без ущерба для здоровья может выполнять определенный объем работ (добывать несколько тонн угля), то можно принять эту величину за норму, помня при этом, что это должна быть максимальная из всех возможных величина,

оптимальная для всех работников учреждения. При аналитическом нормировании весь трудовой процесс работника разделяется на элементарные движения, операции. Выявляется, какое количество трудовых операций и действий необходимо выполнить сотруднику при выполнении той или иной работы [2].

При разработке норм труда следует использовать преимущественно аналитический метод нормирования труда, который предполагает установление норм труда на основе изучения и разделения трудового процесса на отдельные элементы, с измерением продолжительности, выявления нормообразующих факторов, проектирования рациональной организации трудового процесса. Помимо этого в исследованиях целесообразно использовать статистические методы и материалы.

Нормирование труда представляет собой составную часть (функцию) управления и включает в себя определение необходимых затрат труда (времени) на выполнение работ (изготовление единицы продукции, оказание услуг) отдельными работниками (группами работников) и установление на этой основе норм труда [3].

В основу разработки типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в учреждениях, включаются следующие материалы:

— положения и нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность в организациях спортивной подготовки;

— результативные исследования;

К результативным исследованиям можно отнести определение фактических затрат времени тренера на подготовку спортсмена. Для определения фактических затрат времени необходимо провести учет времени. В практике существует ряд способов учета времени, которое тренеры затрачивают на подготовку спортсменов. Наибольшее распространение получили методы фотографий (фотохронометража) рабочего времени. Фотохронометраж рабочего времени, при котором фиксируются все затраты рабочего времени от начала и до окончания рабочего времени, должны сопровождаться заполнением специальной формы. В форму тренерам необходимо заносить полученные сведения о затратах времени на различные виды работ, необходимых для подготовки спортсменов, а также результаты труда по подготовке спортсменов, данные по участию в соревнованиях и т.д.

— показатели эффективности деятельности по государственным (муниципальным) учреждениям спортивной подготовки;

— результаты интервьюирования руководителей, специалистов и работников государственных (муниципальных) учреждений и организаций спортивной подготовки;

— статистические материалы [1].

Разработку норм труда учреждений спортивной подготовки следует проводить в соответствии с планом разработки типовых отраслевых норм труда утверждённым Приказом Министерством труда России «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда» [4]:

1. Постановка задач по разработке по видам норм труда, описание технического задания на разработку;

2. Выбор организации и рабочих мест для проведения наблюдений;

3. Сбор исходной информации, изучение организационно-технических условий и методов выполнения работы на рабочих местах;

4. Установление и анализ факторов, влияющих на величину затрат труда;

5. Описание рационального трудового процесса;

6. Изучение и измерение затрат труда;

7. Обработка и формализация результатов измерений.

Разработанные типовые отраслевые нормы труда работников учреждений спортивной подготовки позволят сформировать обоснованные оптимальные показатели трудоемкости выполнения работ и на их основе определить оптимальную штатную численность работников, позволяющую осуществлять усредненный набор услуг.

На основе математико-статистических методов (путем определения зависимостей между количественными и качественными факторами, и на основе обработки нормативных документов и результатов российских и зарубежных исследований) будут сформированы научно обоснованные типовые отраслевые нормы труда тренеров. Математико-статистический метод предполагает установление статистических зависимостей норм времени от факторов, влияющих на трудоемкость нормируемых работ. Методы математического моделирования позволят сформировать методику формирования сбалансированного штатного расписания для организаций спортивной подготовки разных уровней с учетом видов спорта и типа организаций.

На сегодняшний день к учреждениям спортивной подготовки относят следующие:

- спортивная школа (СШ), спортивная школа олимпийского резерва (СШОР),

- детско-юношеская спортивная школа (ДЮСШ), специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва (СДЮСШОР),

- училища олимпийского резерва (УОР),

- центр олимпийской подготовки (ЦОП),

- центр спортивной подготовки (ЦСП).

В процессе исследования необходимо проанализировать деятельность перечисленных групп учреждений спортивной подготовки в разрезе видов трудовых операций.

Каждый тип организации имеет примерную структуру штатного расписания, которую в дальнейшем, при разработке отраслевых норм труда и нормативов штатной численности, необходимо доработать в соответствии с новыми условиями, связанными с изменениями в сфере физической культуры и спорта.

На сегодняшний день Министерством труда РФ утверждены профессиональные стандарты работников учреждений спортивной подготовки. Профессиональные стандарты (Профстандарты) содержат в себе основной вид деятельности характеризующий должность работников спортивной подготовки, трудовые функции, входящие в профессиональный стандарт должности. Трудовая функция включает в себя трудовые работы, которые необходимо выполнять в рамках трудовой функции. Разработанные Профстандарты будут взяты за основу в части выделения трудовых функций.

В настоящее время, в сфере физической культуры и спорта разработаны Профстандарты для следующих групп должностей:

- Спортсмен,

- тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту,

- тренер,

- инструктор-методист по адаптивной физической культуре,

- инструктор-методист,

- сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и несовершеннолетних,

- спортивный судья,

- специалист по антидопинговому обеспечению,

- специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования [5].

4 этап: Апробация разработанных предложений в организациях спортивной подготовки.

Для проведения оценки эффективности разработанных норм, их следует апробировать в учреждениях спортивной подготовки. При необходимости, в случае выявления существенных отклонений, целесообразно внести изменения и корректировки в разработанные нормы.

Комплексное обоснование типовых норм труда будет проводиться с применением аналитического метода нормирования труда к изучению технологических и трудовых процессов (на основании способов наблюдения).

При разработке норм труда и нормативов численности необходимо руководствоваться специфическими особенностями условия труда и содержанием труда спортивных тренеров.

При нормировании труда в учреждениях спортивной подготовки необходимо учитывать уровень спортивного мастерства обучающихся, трудоемкость подготовки спортсмена. По мере повышения уровня спортивного мастерства занимающихся увеличивается продолжительность занятий и их частота в неделю, следовательно, увеличивается и трудоемкость подготовки спортсменов. Следует отметить, что эффективность обучения в учреждениях спортивной подготовки зависит от соотношения количества занимающихся к числу специалистов, осуществляющих спортивную подготовку. Чем выше наполняемость тренировочных групп, тем выше норма управляемости, и выше трудовая нагрузка на работника. Кроме того, необходимо учитывать, что по мере повышения спортивной квалификации занимающихся должна снижаться наполняемость групп. В зависимости от количества групп, числа занимающихся в группах, частоты и продолжительности занятий формируется оптимальное количество штатных работников.

Оптимальное количество штатных работников позволит установить оптимальную интенсивность труда работников, увеличить эффективность подготовки спортсменов, оптимизировать затраты на оплату труда, тем самым снизить издержки в учреждении.

Разработанные нормы будут использоваться при расчете оптимальных количественных показателей штатного расписания учреждения спортивной направленности и позволят сформировать оптимальную штатную структуру в учреждении с учетом:

- уровня учреждения (муниципальный, региональный, федеральный),

- вида учреждения спортивной подготовки,

- видов спорта, по которым ведется спортивная подготовка.

Таким образом, на основании вышеизложенного можно сделать вывод, что применение разработанных отраслевых норм труда работников учреждений спортивной подготовки позволят создать единую модель трудовой деятельности в отрасли и единую систему функционирования организаций спортивной подготовки.

Список литературы

1. О направлении Методических рекомендации по введению нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с указаниями особенностей введения типовых норм труда в библиотеках, фильмофондах, зоопарках, музеях и других организациях музейного типа: Письмо Минкультуры России от 3 июля 2015 года N 231-01-39-НМ ФЗ — [Электронный ресурс] — Режим доступа: URL: http://www.mintrud.nso.ru/sites/mintrudnew.nso.ru/wodby_files/files/page_4891/pismo_minkultury_ot_01-39-nm.doc
2. Кому нужно нормирование труда? // Islamtoday — [Электронный ресурс] — Режим доступа: URL: http://islam-today.ru/ekonomika/komu_nuzhno_normirovanie_truda (дата обращения 19.04.2017).
3. Нечаев В.И., Парамонов П.Ф. Организация производства и предпринимательской деятельности в АПК. — Краснодар, 2007 — 466 с. — [Электронный ресурс] — Режим доступа: http://eclib.net/30/46.html (дата обращения 19.04.2017).
4. О б утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда: Приказ Минтруда России от 31.05.2013 N 235 — [Электронный ресурс] — Режим доступа: http://www.mintrud.nso.ru/sites/mintrudnew.nso.ru/wodby_files/files/page_4891/prikaz_ot_31.05.2013
5. Профстандарт: 05 Физическая культура и спорт // Справочник кодов общероссийских классификаторов КлассИнформ.ру — [Электронный ресурс] — Режим доступа: http://classinform.ru/profstandarty/05-fizicheskaia-kultura-i-sport.html