Приоритетные направления в области социальной защиты государственных служащих

Лазарев Игорь Сергеевич
Магистрант МФЮА, Россия, г. Москва
E-mail: super.diplomnic@yandex.ru

Научный руководитель: **Жариков Валерий Викторович**
д.э.н. профессор Россия, г. Москва

В настоящий момент система социальной защиты населения и государственных служащих находиться в состоянии модернизации.

Принимается комплекс мер направленных на развитие социальной защиты населения, однако основной проблемой остаться недостаточный уровень финансирования, который не позволяет реализовывать программы направленные на развитие социальной зашиты.

В настоящий момент социальная защита государственных служащих практически не отличается от защиты обычного гражданина, в тоже время государственная служба накладывает ряд обязательств, сопряжена с ненормированным рабочим днём.

Исходя из этого можно сделать вывод о том, что работа, сопряжённая с большей ответственностью, требует большей мотивации, которая бы стимулировала государственных служащих на исполнение возложенных обязанностей.

С целью существенно расширить перечень социальных благ, которые получает государственный служащий и повышения престижа государственной службы могут быть рассмотрены следующие предложения:

1) ежегодное санаторно-курортное лечение

В настоящий момент в России имеется большое количество как подведомственных, так и частных санаториев, и пансионатов, способных обеспечить восстановительный отдых государственным служащим. Качественный отдых, позволит специалистам быстрее во становится, укрепить здоровье, снизить риск заражения острыми респираторными заболеваниями, а также будет являться стимулом для плодотворной работы

2) обеспечение государственных служащих жил площадью. Согласно пирамиде Маслоу потребность в жильё является одной из основных в жизни человека, а значит являться мощным мотивационным стимулом к работе. Может быть предложен следующий алгоритм реализации, в условиях, когда финансовые ресурсы ограничены и предоставить квартиру государственному служащими нет возможности, целесообразно рассматривать ипотечный кредит по сниженной ставке. Также может быть рассмотрен вариант с предоставлением временного жилья иногородним служащим [1]

3) гарантия получения высшего профессионального образования членам семьи государственного служащего. При выслуге лет может быть реализован механизм, позволяющий получить высшее образование по профилю в области государственного и муниципального образования детям или близким родственникам государственного служащего, данный механизм являться достаточно мощным стимулом, способствует тому что обучающихся сможет найти практическое применение навыкам полученным в ходе образования. Необходимо отметить, что при высокой цене получения профессионального образования целесообразно рассматривать

дистанционные формы обучения, набирающие все большую популярность они имеют более низкую цену.[2]

Необходимо отметить тот факт, что предложенные меры наиболее эффективными окажутся при использовании их в комплексе. Но в тоже время могут рассматриваться как отдельные программы.

Сегодня, когда Российская Федерация стремиться к мировому лидерству, особенно важно то, насколько хорошо защищены государственные служащие, которые являться лицом страны. Поэтому особенно важно обеспечить высокий уровень социальных гарантий, который будет стимулировать чиновника, быть более ответственным при принятии решений.

Только тогда, когда государственный служащий чувствует себя защищенным, он всецело может отдать себя работе на благо России.

Список источников и использованной литературы.

1. И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. Экономика труда. — М.: Юрайт, 2011. — 672 с.
2. В.И. Шарин. Основы социальной политики и социальной защиты. Учебное пособие. — М.: Инфра-М, 2016. — 384 с.